

PETER / LACKE

CODE OF CONDUCT



1. EINLEITUNG / 1. INTRODUCTION _____	S. 3-4	4. QUALITÄT & UMWELTSCHUTZ / 4. QUALITY & ENVIRONMENT PROTECTION _____	S. 8-9
2. GESCHÄFTSETHIK / 2. BUSINESS ETHICS _____	S. 5	01 MANagementsystem 01 MANAGEMENT SYSTEM	
01 EINHALTUNG VON GESETZEN 01 COMPLIANCE WITH LAWS		02 PROZESSSICHERHEIT 02 PROCESS SAFETY	
02 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG 02 ANTI-CORRUPTION		03 ENERGIEPOLITIK 03 ENERGY POLICY	
03 KARTELL- & WETTBEWERBSRECHT 03 ANTITRUST & COMPETITION LAW		5. PRODUKTVERANTWORTUNG / 5. PRODUCT RESPONSIBILITY ____	S. 10
04 DATENSCHUTZ 04 DATA PROTECTION		01 KONFLIKTMATERIALIEN 01 CONFLICT MATERIALS	
3. UMGANG MIT MITARBEITERN / 3. WORKPLACE ETHICS _____	S. 6-7	02 GEFÄHRSTOFFE 02 HAZARDOUS MATERIALS	
01 KINDERARBEIT 01 CHILD LABOR		6. UMSETZUNG / 6. IMPLEMENTATION _____	S. 11
02 UMGANG MIT ZWANGSARBEIT 02 DEALING WITH FORCED LABOR			
03 DISKRIMINIERUNGSVERBOT 03 APROHIBITION OF DISCRIMINATION			
04 SICHERHEIT & GESUNDHEIT 04 SAFETY & HEALTH			
05 ARBEITSZEITEN, LÖHNE & SOZIALLEISTUNGEN 05 WORKING HOURS, WAGES & BENEFITS			
06 BESCHWERDESYSTEM 06 COMPLAINT SYSTEM			

EINLEITUNG

INTRODUCTION

Die **PETER/LACKE** Gruppe ist eine inhabergeführte, international tätige Unternehmensgruppe mit Hauptsitz in Hiddenhausen. Mit der Entwicklung, Herstellung und dem Vertrieb von innovativen Lacksystemen für die Branchen Automotive, Lifestyle und Glas sowie den daraus hergestellten Endprodukten schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden und die Anwender. Das Produktsortiment umfasst Lacke auf Basis von Wasser und Lösemiteln oder UV-Technologie. Die PEHAPOL-Produkte bieten Lösungen für Händler.

Wir sind Teil der Gesellschaft und übernehmen die Verantwortung für unsere Kunden, die (End-) Anwender sowie für die Sicherheit unserer Produktionsstandorte. Eine umweltgerechte Unternehmensentwicklung ist für uns ebenso wichtig wie ein langfristiger Geschäftserfolg. Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von den Werten Innovation, Wertschätzung und Nachhaltigkeit.

Die **PETER/LACKE** Gruppe orientiert sich an den Leitlinien zur Nachhaltigkeit der Chemischen Industrie in Deutschland und unterstützt die Nachhaltigkeitsinitiative Chemie3. Unter Nachhaltigkeit verstehen wir wirtschaftliches Handeln mit unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung in Einklang zu bringen. Nachhaltigkeit ist für uns eine Verpflichtung gegenüber der Umwelt und Gesellschaft für jetzige und künftige Generationen.

*The **PETER/LACKE** Group is an owner-managed, internationally active group of companies with headquarter in Hiddenhausen. With the development, production and distribution of innovative coating systems for the market segments automotive, lifestyle and glass as well as the end products manufactured from them, we create added value for our customers and the users. The product range includes coatings based on water and solvents or UV-technology. PEHAPOL products provide solutions for distributors.*

We are part of society and take responsibility for our customers, the (end)users and for the safety of our production sites. Environmentally sound corporate development is just as important to us as longterm business success. Our corporate culture is characterized by the values of innovation, appreciation and sustainability.

*The **PETER/LACKE** Group is guided by the sustainability guidelines of the chemical industry in Germany, supports the sustainability initiative Chemie3 and is a co-signatory of the Responsible Care Initiative. To us, sustainability means reconciling our economic activities with our economic, ecological and social responsibilities. For us, sustainability is a commitment to the environment and society for present and future generations.*



Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten und Dienstleister (im Folgenden als Geschäftspartner bezeichnet) definiert unsere Anforderungen im Hinblick auf die Einhaltung allgemeiner Geschäftsgrundsätze, des fairen Wettbewerbs, der Menschenrechte, der Arbeits- und Sozialstandards, des Umweltschutzes und der Produktsicherheit. Die Einhaltung dieser Grundsätze hat auf unsere Lieferantenauswahl und -bewertung großen Einfluss – ist die Leistung (Vorschlag anstatt Leistungsfähigkeit) unserer Geschäftspartner in diesen Punkten nicht zufriedenstellend, erwarten wir Maßnahmen für eine Verbesserung.

Unser Ziel ist es gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern die Wertschöpfungskette nachhaltiger zu gestalten und unsere Leistungen bei Gesundheits-, Umwelt- und Arbeitsschutz sowie in Bezug auf Produktsicherheit und Menschenrechte kontinuierlich zu verbessern.

This Code of Conduct for Suppliers and Service Providers (hereinafter referred to as Business Partners) defines our requirements with regard to compliance with general business principles, fair competition, human rights, labor and social standards, environmental protection and product safety. Compliance with these principles has a major influence on our supplier selection and evaluation - if the performance (proposal rather than capability) of our business partners on these points is not satisfactory, we expect action for improvement.

Our goal is to work with our business partners to make the value chain more sustainable and to continuously improve our performance in health, environmental and occupational safety, as well as in product safety and human rights.

GESCHÄFTSETHIK

BUSINESS ETHICS

Fairness gegenüber Partnern bestimmt unser Handeln in jeder Zusammenarbeit. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie sich fair im Wettbewerb verhalten und Ihre Verantwortung bewusst wahrnehmen.

Fairness towards partners determines our actions in every cooperation. We expect our business partners to behave fairly in competition and to be aware of their responsibilities.

01 EINHALTUNG VON GESETZEN

01 COMPLIANCE WITH LAWS

Es wird erwartet, dass unsere Geschäftspartner nationale Gesetze sowie anerkannte Standards und Leitlinien einhalten, insbesondere die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Konventionen der United Nations Organisation sowie die Kernarbeitsnormen der International Labour Organisation (ILO).

Our business partners are expected to comply with national laws as well as recognized standards and guidelines, in particular the Universal Declaration of Human Rights, the conventions of the United Nations Organization and the core labor standards of the International Labor Organization (ILO).

02 KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

02 ANTI-CORRUPTION

Der Geschäftspartner bestätigt die Einhaltung internationaler und lokaler Anti-Korruptionsgesetze und -standards. Bestechungen, strafbare Beeinflussungen im In- und Ausland werden nicht praktiziert.

The business partner confirms compliance with international and local anti-corruption laws and standards. Bribery, criminal influence at home and abroad are not practiced.

03 KARTELL- & WETTBEWERBSRECHT

03 ANTITRUST & COMPETITION LAW

Der Geschäftspartner hält die nationalen bzw. internationalen Kartellgesetze sowie die Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb ein und verhält sich fair im Wettbewerb.

The business partner complies with national or international antitrust laws and laws against unfair competition and behaves fairly in competition.

04 DATENSCHUTZ

04 DATA PROTECTION

Der Geschäftspartner beachtet den geltenden datenschutzrechtlichen Ordnungsrahmen. Insbesondere dürfen personenbezogene Daten nur dann verarbeitet werden, soweit dies für festgelegte und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist und zweckgebunden erfolgt. Die Verarbeitung der Daten muss für die Betroffenen transparent sein und die Rechte des Betroffenen müssen gewahrt werden.

The business partner shall observe the applicable regulatory framework under data protection law. In particular, personal data may only be processed insofar as this is necessary for defined and lawful purposes and is carried out for a specific purpose. The processing of data must be transparent for the data subjects and the rights of the data subject must be safeguarded.

UMGANG MIT MITARBEITERN

WORKPLACE ETHICS

Gleichbehandlung, Wertschätzung und Respekt gehören zu unserem Selbstverständnis und unserer Führungskultur. Wir schätzen Diversität, fördern die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und Chancengleichheit bei der Beschäftigung. Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter sind uns sehr wichtig. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind daher integraler Bestandteil unseres Managementsystems. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir sowohl die Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte als auch für Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit Sorge zu tragen.

Equal treatment, appreciation and respect are part of our self-image and our management culture. We value diversity, promote equal treatment of all employees and equal opportunities in employment. The health and safety of our employees are very important to us. Health protection and occupational safety are therefore an integral part of our management system. We expect our business partners to respect human and labor rights as well as to take care of health protection and occupational safety.

01 KINDERARBEIT

01 CHILD LABOR

Unsere Geschäftspartner verneinen Kinderarbeit. Sie halten mindestens das Übereinkommen 138 der ILO über das Mindestalter sowie das Übereinkommen 182 über das Verbot und die unverzügliche Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit ein.

Our business partners reject child labor. As a minimum, they comply with ILO Convention 138 on minimum age and Convention 182 on the Prohibition and Immediate Elimination of the Worst Forms of Child Labor.

02 UMGANG MIT ZWANGSARBEIT

02 DEALING WITH FORCED LABOR

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab. Wir erwarten, dass der Geschäftspartner keine Arbeitsleistung nutzt, die unfreiwillig unter Androhung von Disziplinarmaßnahmen zustande gekommen ist.

We reject any form of forced labor. We expect that the business partner will not use labor that has been obtained involuntarily under threat of disciplinary action.



03 DISKRIMINIERUNGSVERBOT

03 PROHIBITION OF DISCRIMINATION

Unser Geschäftspartner verpflichtet sich Mitarbeiter aufgrund ethnischer, nationaler und sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, Religion und Weltanschauung, politischer Betätigung, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale nicht zu diskriminieren.

Our business partner undertakes not to discriminate against employees on the basis of ethnic, national and social origin, skin color, gender, age, religion and ideology, political activity, membership in an employee organization, disability, sexual orientation or other personal characteristics.

04 SICHERHEIT & GESUNDHEIT

04 SAFETY & HEALTH

Wir erwarten von unserem Geschäftspartner die Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen sowie Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen. Fortlaufende Verbesserungen des Sicherheits- und Gesundheitsmanagements sind ebenfalls zu berücksichtigen.

We expect our business partner to provide safe and healthy working conditions as well as prevention of work-related injuries and illnesses. Ongoing improvements in safety and health management are also to be considered.

05 ARBEITSZEITEN, LÖHNE & SOZIALLEISTUNGEN

05 WORKING HOURS, WAGES & BENEFITS

Der Geschäftspartner sichert zu, die Arbeitszeiten jedes Mitarbeiters unter Beachtung des nationalen Rechts,

mindestens jedoch der ILO-Konventionen, zu regeln. Wir fordern den Geschäftspartner auf, eine faire Vergütungspolitik zu schaffen, die das lokale Mindestlohniveau und Sozialleistungen nach nationalen oder lokalen Standards erfüllen.

The business partner assures to regulate the working hours of each employee in compliance with national law, but at least with ILO conventions. We require the business partner to establish a fair compensation policy that meets the local minimum wage level and social benefits according to national or local standards.

06 BESCHWERDESYSTEM

06 COMPLAINT SYSTEM

Wir wünschen im Interesse eines offenen Dialogs, zur Schaffung von Transparenz und respektvoller Kommunikation, dass der Geschäftspartner Mitteilungswegen für Mitarbeiter etabliert, auf denen über mögliches unrechtmäßiges Verhalten berichtet werden kann. Das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen wird, wie der freie und unabhängige Zusammenschluss von Beschäftigten zum Zweck der Verhandlungsführung, ermöglicht.

In the interest of open dialogue, creating transparency and respectful communication, we wish the business partner to establish communication channels for employees to report possible unlawful conduct. The fundamental right to freedom of association and the right to collective bargaining is enabled, as is the free and independent association of workers for the purpose of bargaining.

QUALITÄT & UMWELTSCHUTZ

QUALITY & ENVIRONMENT PROTECTION

Wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenspolitik ist die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern und zu verbessern. Es ist uns besonders wichtig, die Kundenanforderungen hinsichtlich Qualität und Nachhaltigkeit zu erfüllen und gemeinsam mit unserem Geschäftspartner innovative Lösungen für eine steigende Kundenzufriedenheit zu entwickeln. Steigende Anforderungen sehen wir als Chance. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Respekt für die Umwelt zu führen. Von unserem Geschäftspartner erwarten wir die Einhaltung nationaler Gesetze zum Umwelt- und Klimaschutz. Die Reduzierung von Emissionen und Abfällen sowie Schritte zur Steigerung der Ressourceneffizienz sind zu berücksichtigen. Unsere Geschäftspartner erfüllen die allgemein anerkannten und vertraglich vereinbarten Qualitätsanforderungen. Produkte bzw. Dienstleistungen müssen die zugesicherte Leistung und Qualität erfüllen und für die vorgesehene Nutzung sicher sein.

An essential part of our corporate policy is to secure and improve competitiveness. It is particularly important to us to meet customer requirements in terms of quality and sustainability and to develop innovative solutions for increasing customer satisfaction together with our business partner. We see increasing requirements as an opportunity. We are committed to conducting our business with respect for the environment. We expect our business partner to comply with national laws on environmental and climate protection. The reduction of emissions and waste as well as steps to increase resource efficiency are to be taken into account. Our business partners shall comply with generally accepted and contractually agreed quality requirements. Products or services must meet the promised performance and quality and be safe for their intended use.

01 MANAGEMENTSYSTEM

01 MANAGEMENT SYSTEM

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern ein geeignetes Qualitäts- und Umwelt-Managementsystem zur Steuerung von Prozessen und Einhaltung von Gesetzen unter Berücksichtigung anerkannter Sicherheitsstandards. Wir fordern bei unseren Geschäftspartnern kontinuierliche Verbesserungen durch die Behebung festgestellter Mängel, auch in Bezug auf die Erwartungen in diesem Verhaltenskodex. Unser Geschäftspartner nutzt Verfahren und Systeme, die den nachhaltigen Ressourcenverbrauch von Energie, Wasser und Rohstoffen optimieren und schädliche Auswirkungen kontinuierlich verringern.

We expect our business partners to have a suitable quality and environmental management system to control processes and comply with laws, taking into account recognized safety standards. We require continuous improvement from our business partners by correcting identified deficiencies, including those related to the expectations in this Code of Conduct. Our business partner uses processes and systems that optimize sustainable resource consumption of energy, water and raw materials and continuously reduce harmful impacts.

02 PROZESSSICHERHEIT

02 PROCESS SAFETY

Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, sich mit produkt- und umweltbezogenen Aspekten im gesamten Produktlebenszyklus zu befassen und deren Auswirkungen in jeder Phase zu berücksichtigen. Sicherheitsprogramme zur Steuerung und Aufrechterhaltung der Prozesssicherheit gemäß anwendbarer Standards werden vorausgesetzt.

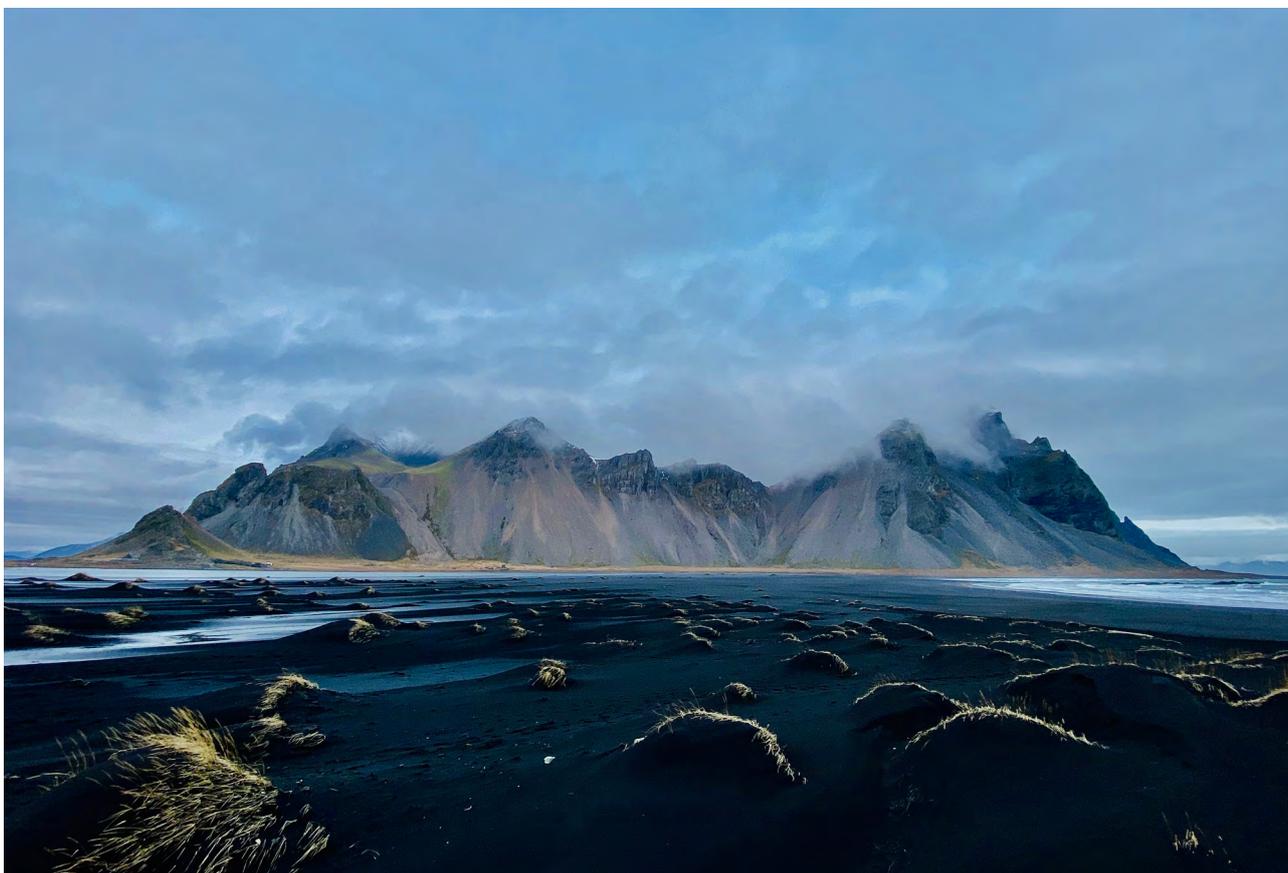
We require our business partners to address product and environmental issues throughout the product life cycle and consider their impacts at every stage. Safety programs to manage and maintain process safety in accordance with applicable standards are required.

03 ENERGIEPOLITIK

03 ENERGY POLICY

Wir erwarten die Erfüllung geltender rechtlicher Anforderungen und anderer Anforderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch.

We expect compliance with applicable legal requirements and other requirements related to energy efficiency, energy use and energy consumption.



PRODUKTVERANTWORTUNG

PRODUCT RESPONSIBILITY

An die Qualität unserer Produkte setzen wir höchste Ansprüche und unterstützen unsere Kunden beim sicheren und umweltschonenden Umgang und weisen auf die mit der Verwendung einhergehenden Risiken hin. Unser Bestreben, alle Produkte sicher zu gestalten und den jeweiligen zutreffenden Anforderungen und den festgelegten Hygienekriterien zu entsprechen, setzt voraus dass eine lückenlose Dokumentation gewährleistet ist. Daher erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass relevante Produktinformationen, insbesondere zur Zusammensetzung, zur Nutzung, Weiterverarbeitung und Entsorgung vor der Lieferung und Leistung weitergeben werden, um die Dokumentation und Erfüllung der Gesetze zu gewährleisten.

We set the highest standards for the quality of our products and support our customers in safe and environmentally friendly handling and point out the risks associated with their use. Our efforts to ensure that all products are safe and comply with the applicable requirements and the defined hygiene criteria presuppose that complete documentation is guaranteed. Therefore, we expect our business partners to pass on relevant product information, in particular on composition, use, further processing and disposal prior to delivery and performance, in order to ensure documentation and compliance with the law.

01 KONFLIKTMATERIALIEN

01 CONFLICT MATERIALS

Im Rahmen der Sorgfaltspflicht zu Konfliktmaterialien stellt der Geschäftspartner sicher, dass keine Produkte an uns geliefert werden, die Metalle aus Konflikt- und Hochrisikogebieten enthalten.

As part of the due diligence on conflict materials, the business partner ensures that no products are supplied to us that contain metals from conflict and high-risk areas.

02 GEFAHRSTOFFE

02 HAZARDOUS MATERIALS

Der Geschäftspartner achtet bei dem Einsatz von Rohstoffen und Chemikalien auf ein möglichst geringes Gefährdungspotenzial (Stand der Technik). Die Gefahrenkommunikation erfolgt über aktuell gehaltene Sicherheitsdatenblätter.

When using raw materials and chemicals, the business partner ensures that the hazard potential is as low as possible (state of the technology). Hazard communication takes place via safety data sheets that are kept up to date.

UMSETZUNG

IMPLEMENTATION

Die Umsetzung einer nachhaltigen Wertschöpfung setzt eine offene und respektvolle Kommunikation voraus.

The implementation of sustainable value creation requires open and respectful communication.

Wir sind uns bewusst, dass eine nachhaltige Wertschöpfung nur gemeinsam zu erreichen ist. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern ihre Bereitschaft den Kodex weltweit für ihre Wertschöpfungskette zu kommunizieren und einzuhalten.

We are aware that sustainable value creation can only be achieved together. We expect from our business partners their willingness to communicate and comply with the Code globally for their value chain.

Der Geschäftspartner kann seinen eigenen Verhaltenskodex mit den in diesem Kodex aufgeführten Grundsätzen anwenden. Die genannten Mindestanforderungen müssen seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern zur Verfügung stehen und auf die Einhaltung muss bestanden werden.

The business partner may apply its own Code of Conduct with the principles listed in this Code. The minimum requirements mentioned must be available to its employees and business partners and compliance must be insisted upon.

Die kontinuierliche Verbesserung mithilfe eines Managementsystems ist anzustreben. Wir erwarten, dass vom Geschäftspartner festgestellte Verstöße umgehend abgestellt und daraus ableitbare Verbesserungsansätze geprüft werden.

Continuous improvement with the help of a management system must be strived for. We expect that any violations identified by the business partner will be remedied immediately and that any improvements that can be derived from them will be examined.

Wir behalten uns vor, die Umsetzung und Einhaltung des Kodex durch Selbstauskünfte, Audits, Zertifikate oder Stellungnahmen zu überprüfen. Vertragsverletzungen werden wir in jedem Einzelfall rechtlich bewerten und im Dialog eine Lösung suchen.

We reserve the right to verify the implementation of and compliance with the Code by means of selfdisclosure, audits, certificates or statements. We will evaluate breaches of contract legally in each individual case and seek a solution in dialog.

Name, Vorname / Last Name, Name

Funktion / Job title

Ort, Datum / Place, Date

Unterschrift des Bevollmächtigten und Stempel
/ Signature of the authorised representative and stamp

